



## AFFICHAGE AUTORISÉ PAR LE PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

### ADJOINT(E) AU DIRECTEUR – VOLET ÉVALUATION DES TECHNOLOGIES ET DES MODES D'INTERVENTION EN SANTÉ ET PERFORMANCE (DAMU-20) – 3E AFFICHAGE (MODIFICATION) DIRECTION DES AFFAIRES MÉDICALES ET UNIVERSITAIRES

STATUT	LIEU DE TRAVAIL	AFFICHAGE	SALAIRE
TP (2jrs/sem) pouvant aller à TC (5jrs/sem) Permanent	CHUM	Du 26 mars au 10 avril 2018	Classe C : 167 125 \$

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal est un hôpital innovant au service des patients. Il offre les meilleurs soins, spécialisés et surspécialisés, aux patients et à toute la population québécoise. Grâce à ses expertises uniques et ses innovations, il améliore la santé de la population adulte et vieillissante. Hôpital universitaire affilié à l'Université de Montréal, le CHUM a une vocation de soins, de recherche, d'enseignement, de promotion de la santé ainsi que d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé. Vous vivrez une expérience hospitalière renouvelée dans les nouvelles installations du CHUM. Dans une perspective d'offrir un continuum de soins et de services à la communauté, la gouvernance du CHUM est partagée avec celle du CHU Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire mère-enfant.

**Important : Concours réservé au réseau et grand public.**

#### SOMMAIRE

Sous l'autorité du directeur des affaires médicales et universitaires, et en étroite partenariat avec la Direction qualité, évaluation, performance et éthique, le/la titulaire du poste est responsable du service d'évaluation des technologies de la santé et de la performance du CHUM. Il/Elle gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles liées à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé. Il/Elle assure le leadership médical et clinique dans les activités d'amélioration continue de la performance clinique et de l'évaluation. Il/Elle fait la promotion d'une culture d'amélioration continue et d'évaluation au sein des équipes médicales et cliniques du CHUM. Il/Elle collabore avec les unités d'ÉTMIS des autres CHUs à prendre des décisions en lien avec l'allocation des ressources et les choix qui en découlent, au regard des technologies et modes d'intervention en santé. L'approche utilisée est basée sur l'évaluation scientifique rigoureuse de la technologie, de même que sur l'application d'un processus décisionnel équitable et transparent. Conformément avec la mission académique de l'établissement, il/elle produit les évaluations requises des technologies nouvelles ou existantes et développe, sur la base de ces évaluations, les recommandations de politiques de fonctionnement et des modèles d'utilisation de ressources selon les meilleures pratiques. Il/Elle appuie également ses travaux et recommandations sur une approche ancrée sur l'amélioration de la performance clinique et économique, en collaboration avec les directions concernées.

#### RÔLE ET MANDATS

- Évalue la recevabilité, et répond aux demandes d'évaluations suivant une priorisation organisationnelle des projets s'effectuant en collaboration avec les directions, en respect des échéanciers déterminés et des ressources attribuées
- Sollicite et implique, au besoin, les partenaires internes et externes susceptibles de contribuer à l'évaluation d'une technologie ou d'un mode d'intervention donné
- Coordonne les travaux liés à l'exécution des mandats d'évaluation, le suivi de ceux-ci et la diffusion des résultats, de même que la publication liée à ces travaux, lorsque pertinent
- Exerce la responsabilité de représentant médical et personne ressource identifiée au regard de la démarche continue de l'évaluation et d'amélioration de la performance clinique, effectuant la liaison avec l'équipe de la performance médico-économique de la direction des finances
- Assure le rayonnement et la visibilité du CHUM dans le domaine de l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé par une participation active aux activités des organismes nationaux et internationaux importants dans le domaine

#### RESPONSABILITÉS DE GESTION

- Détermine les prévisions budgétaires de son secteur et s'assure du suivi périodique des dépenses, en respect au budget alloué
- Participe au recrutement et à la sélection du personnel de son secteur et en recommande la nomination finale
- Assure la supervision directe en appliquant les principes du gestionnaire coach des membres de son équipe et la coordination des activités
- Développe, adapte et soutient l'implantation des outils de travail standardisés et efficaces pour le travail de son secteur et celui de l'organisation

#### EXIGENCES REQUISES

- Formation médicale et être membre en règle du collège des médecins du Québec
- Diplôme universitaire de 2<sup>ème</sup> cycle dans le domaine de l'évaluation des technologies et modes d'intervention en santé ou domaine connexe
- Expérience minimale de cinq ans dans sa discipline, incluant une expérience en évaluation des technologies et modes d'intervention en santé
- Connaissance et utilisation de l'informatique
- Toute expérience significative peut compenser l'une des exigences ci-haut

#### COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Leadership transformationnel
- Intérêt marqué, expériences et travaux reconnues en évaluation des technologies et des modes d'intervention
- Compétences en gestion de projets et élaboration de devis évaluatif, tableaux de bord et revues scientifiques