

**Département de médecine, Division de cardiologie  
UNIVERSITÉ MCGILL**

Le Département de Médecine de l'Université McGill reçoit maintenant les candidatures pour le poste de clinicien scientifique en tant que Chef de cardiologie non-invasive en vue d'établir et diriger un programme académique et de recherche en cardiologie non-invasive au Centre universitaire de santé McGill (C.U.S.M.) Ce poste est de niveau professeur agrégé ou professeur titulaire.

Les candidats devraient être titulaires d'un diplôme de M.D. ou l'équivalent et être admissibles pour un permis d'exercice au Québec en tant que spécialiste en cardiologie. Les postulants doivent avoir une formation en imageries multi-modales cardiaque. En plus d'être expérimentés en pratique clinique en milieu hospitalier universitaire, les postulants doivent posséder des compétences cliniques importantes et avoir démontré des grandes habiletés en leadership.

Les candidats devraient être reconnus à l'échelle nationale et internationale pour leur expertise en cardiologie non-invasive et faire preuve de collaborations scientifiques nationales ou internationales dans le domaine. Le/la candidat(e) choisi(e) sera appelé(e) à établir une vision de la cardiologie non-invasive au CUSM. Ce programme innovateur jouera un rôle déterminant dans le domaine, au niveau de la formation et de l'avancement des connaissances localement et internationalement.

Les candidats auront une connaissance pratique du français et de l'anglais.

Veillez soumettre votre curriculum vitae et une liste de vos publications, énumérer vos intérêts de recherche actuels, ainsi que les coordonnées de trois références dans les 30 jours suivant la publication de cette annonce à:

Dr James Martin  
Professeur Harry Webster Thorp et Directeur  
Département de médecine, Université McGill  
Chef, Centre universitaire de santé McGill  
Hôpital Royal Victoria, bureau A3.09  
687, avenue des Pins ouest  
Montréal Qc Canada H3A 1A1  
[james.martin@mcgill.ca](mailto:james.martin@mcgill.ca)

*L'Université McGill s'engage à respecter les politiques de non-discrimination et d'équité en matière d'emploi. L'Université McGill invite les Autochtones, les membres des minorités visibles et ethniques, les personnes handicapées, les femmes, les personnes d'une minorité en termes d'identité ou d'orientation sexuelle ou de toute autre minorité découlant d'une diversification subséquente à lui soumettre leur candidature. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler, la priorité étant toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.*